

참고2 자기소개서 불성실 기재 판단 기준

□ 자기소개서 불성실 기재 판단 기준 (성실성 및 블라인드 채용 위반 여부)

가. 성실성 위반 세부내용

구분	위반사항
불성실	무의미한 단어나 동일문구 반복 작성, 작성 항목 누락, 최소 분량 미달, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성, 주요 작성 항목 미완성 제출 등
중복	문항별 답변 중복
기관명	코레일로지스(주)를 지칭할 때 타 기관명 기재 시

※ 위 항목 중 한 개 이상에 해당하는 경우 불합격 처리

나. 블라인드 채용 위반 세부내용

구분	예시
성명	이번 채용에 지원한 ‘홍길동’~, 최선을 다하는 ‘홍길동’이 되겠습니다.
성별	튼튼한 ‘만형’으로서~, 최초의 ‘여성’임원으로~, 결혼 후 ‘아내(남편)’와 함께 생활하며~, 부끄럽지 않은 ‘아버지(어머니)’로서~ ※ 의무복무(병) 관련 표현: 00병, 전경, 의경 등 * 성별이 드러나지 않는 군경력은 기입 가능 예시) 육군으로 근무하며~, 장교(부사관)로 근무하며~ 등
출신지역	‘00지역’에서 태어나고 자라왔으며~, ‘00’ 토박이인 저는~
나이	올해 ‘스무살’이 되어~, ‘50년’을 살아오면서~
출신학교	‘00대학교’ 동아리 회장으로서~, ‘00고등학교’ 출신으로~
학력	‘대학교’를 졸업하고~, ‘석사 학위’를 취득하고~
가족직업	코레일에 재직 중이신 부모님~

※ 위 항목에 대한 인적 사항을 3회 초과하여 명시 시 불합격 처리(4회 이상 명시시 불합격)